

وثيقة

الهيكل التنظيمي لجمعية رافد للأوقاف بمنطقة مكة

إصدار 1.0 – 29/09/2025

أحد مكونات

إعداد

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

معلومات الوثيقة

بيانات الوثيقة:

المعلومات	البند
جمعية رافد	مالك الوثيقة
29\09\2025	تاريخ الإنشاء
29\09\2025 ص 07:15	آخر تاريخ لحفظ الوثيقة
وثيقة الهيكل التنظيمي	اسم الوثيقة

مختصر عن تاريخ
الوثيقة:

النسخة	تاريخ الإنشاء	التغييرات
1,0	29\09\2025	=====

فهرس المحتويات

05	المقدمة
06	الملخص التنفيذي (المنهجية والهيكل المعتمدة)
11	مقدمة عن الهيكل التنظيمية
15	تحليل الهيكل الحالي
20	منطلقات بناء الهيكل التنظيمي
23	الفئات والأنشطة الرئيسية
20	تطوير الهيكل التنظيمي
32	أدوار الوحدات التنظيمية في هيكل الجمعية

تشهد المنظمات في المملكة العربية السعودية نقلة نوعية نحو الإدارة المؤسسية للأعمال من خلال الاهتمام بالتخطيط وإدارة الموارد وتحسين الأداء، وجمعية رافد للأوقاف بمنطقة مكة المكرمة إحدى تلك الجهات التي تسير على خطى هذا التطوير والتحسين النوعي للأداء والتميز في العمل المؤسسي بإذن الله.

وقد قامت شركة المسارات الرائدة للاستشارات الإدارية، ببناء الهيكل التنظيمي للجمعية من خلال تحليل واقع الجمعية وتوجهها الاستراتيجي الجديد ومقابلة قيادات الجمعية ممثلة في مجلس الإدارة والقيادات التنفيذية بهدف الخروج بالهيكل التنظيمي الأنسب الذي يساهم في تحقيق الاستراتيجية وتحقيق الكفاءة والفاعلية في تشغيل الجمعية.

وتأتي هذه الوثيقة لتوضح مراحل ومبررات بناء الهيكل التنظيمي الجديد بالصورة المعتمدة من قبل إدارة الجمعية، ليكون أحد لبنات البناء المؤسسي لها.

الملخص التنفيذي



منهجية بناء الهيكل التنظيمي المقترح للجمعية

ضمن إطار عمل فريق المسارات الرائدة في تطوير الهيكل التنظيمي لجمعية رافد بما يواكب تطلعاتها المستقبلية ويعزز قدرتها على تحقيق أهدافها الاستراتيجية، فقد قام الفريق بدراسة عدد من المنهجيات المتخصصة في بناء الهياكل التنظيمية، وتحليل مدى ملاءمة كل منهجية لطبيعة الجمعية الحالية والمستقبلية. واستنادًا إلى ذلك، تم تطوير عدة مقترحات أولية للهيكل التنظيمي، حيث جرى استعراضها ومناقشتها مع مجلس إدارة الجمعية، بهدف التحقق من مدى مواءمتها لتطلعات المجلس واستراتيجية الجمعية ومتطلبات أعمالها وشراكاتها الحالية.

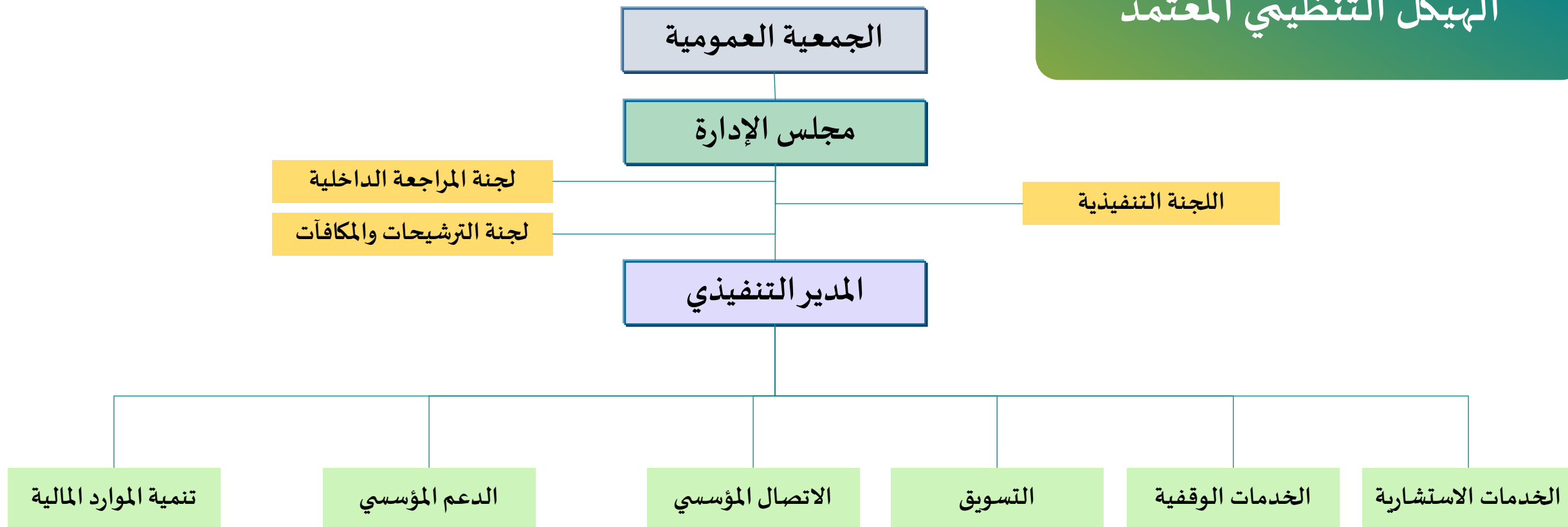
وقد أثمرت نتائج المناقشة للوصول إلى تصور للهيكل التنظيمي للجمعية وقد لاقت استحسان وقبول المجلس والقيادات التنفيذية.

وقد استندت المنهجية المتبعة في بناء مقترح الهيكل إلى عدد من الخطوات المنهجية، تضمنت ما يلي:

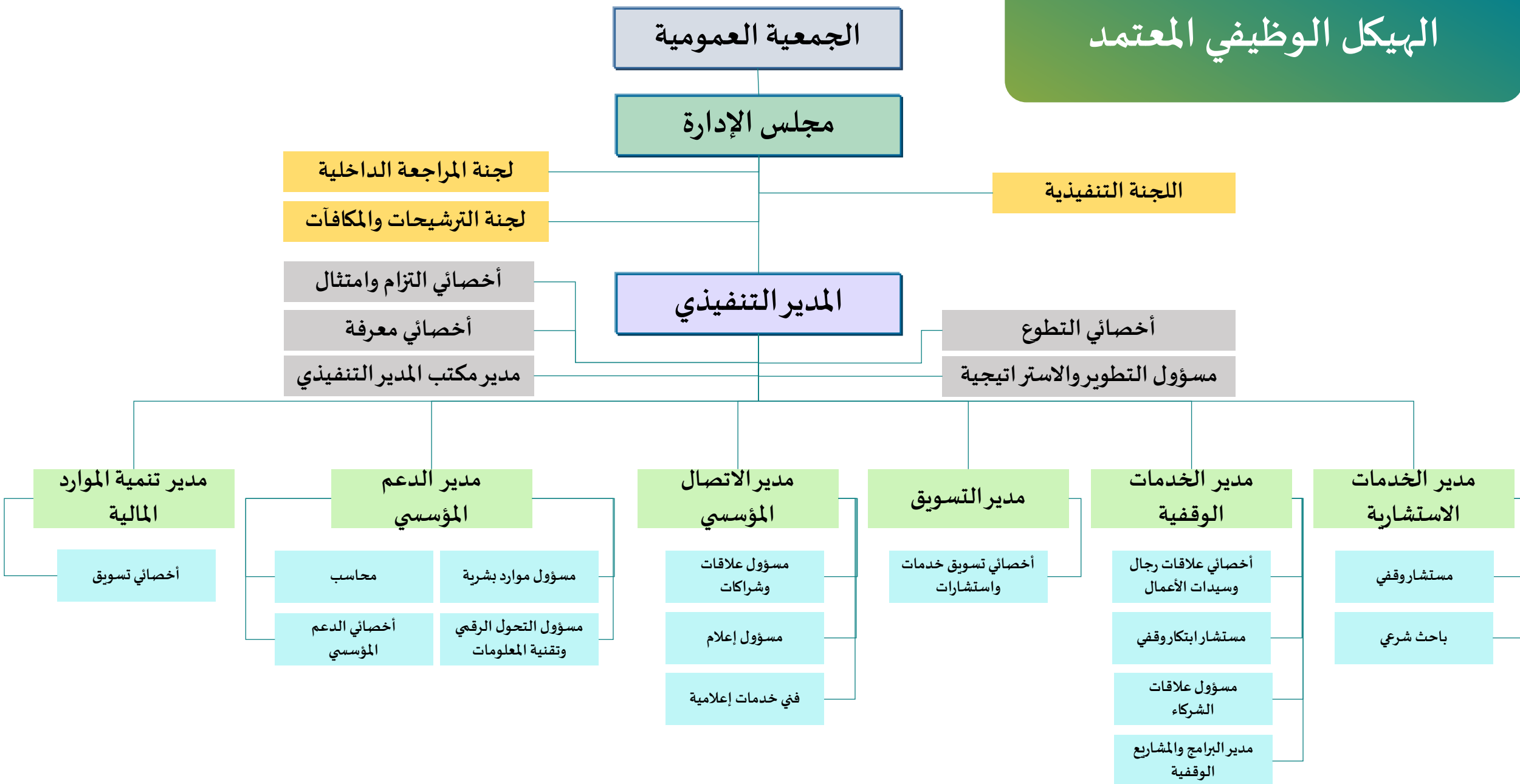
1. تحديد قواعد تصميم الهيكل التنظيمي والمنطلقات الرئيسية في بنائه.
2. تحليل الأدوار والتوجهات الاستراتيجية للجمعية ومتطلبات تنفيذها من الوحدات التنظيمية.
3. عرض ومناقشة المنطلقات ونتائج التحليل مجلس الإدارة واعتماد الخيار الأنسب.
4. عرض ومناقشة المجلس في مقترح الاستشاري للهيكل التنظيمي الملائم لنتائج التحليل المعتمد من المجلس.
5. بناء مسودة وثيقة الهيكل التنظيمي متضمنة الهيكل التنظيمي والوظيفي والأهداف والمهام الرئيسة للوحدات التنظيمية بالهيكل.

الهيكل التنظيمي والوظيفي المعتمد

الهيكل التنظيمي المعتمد



الهيكل الوظيفي المعتمد



مقدمة عن الهياكل

مواصفات الهيكل المثالي



الهيكل لا يصف

حجمها المالي أو قيمتها
المعنوية أو السوقية



كيف تعمل المنظمة



الصلاحيات الممنوحة
والعمليات والإجراءات
التشغيلية

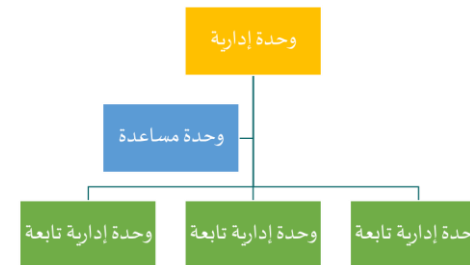
رسالة أو رؤية
المنظمة

مكونات وثيقة الهيكل التنظيمي

وصف منهجية بناء
الهيكل التنظيمي

توضيح لمنطلقات بناء الهيكل
التنظيمي وارتباطه
بالاستراتيجية المعتمدة
للجمعية

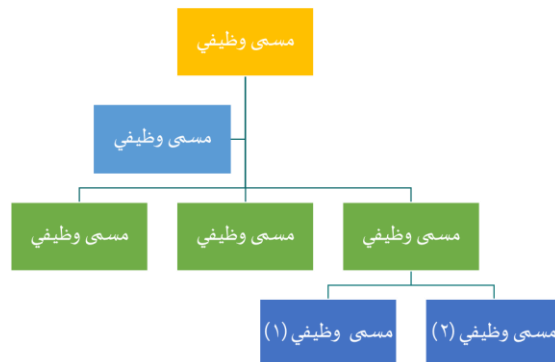
الهيكل التنظيمي



أدوار الوحدات
التنظيمية

وصف للأدوار الأساسية لكل
وحدة تنظيمية في الهيكل
والأهداف الاستراتيجية
المرتبطة بها.

الهيكل الوظيفي



المسارات الرائدة

للاستشارات الإدارية وتقنية المعلومات

ALMASARAT ARRAEDAH

